УТВЕРЖДАЮ

директор МБУ «ПКиО»

\_\_\_\_\_\_\_ Е.Г. Урванцева

Приказ № 04-01/13

от «06» сентября 2017 г

Положение

об антикоррупционной политике

муниципального бюджетного учреждения

«Парк культуры и отдыха»

отдела культуры администрации Бикинского муниципального района Хабаровского края

**1.Общие положения**

1.1. Настоящее Положение является локальным нормативным документом муниципального бюджетного учреждения культуры и представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в МБУ «ПКиО».

1.2. Требования настоящего Положения распространяются на всех работников МБУ «ПКиО» независимо от занимаемой должности, статуса и срока их работы в МБУ «ПКиО».

1.3. Все работники МБУ «ПКиО» должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать его принципы и требования. Ответственные за реализацию антикоррупционной политики определяются в локальных нормативных актах МБУ «ПКиО».

1.4. МБУ «ПКиО» содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем ознакомления при приеме на работу своих работников в целях поддержания их осведомлённости в вопросах соблюдения норм антикоррупционного законодательства и требований настоящего Положения. 1.5. Настоящее Положение, размещается на сайте МБУ «ПКиО», где открыто, заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящего Положения всеми партнерами, контрагентами и ее работниками.

1.6. Администрация МБУ «ПКиО» личным примером формирует этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример работникам МБУ «ПКиО».

1.7. МБУ «ПКиО» предъявляет соответствующие требования к кандидатам на руководящие должности в МБУ «ПКиО» на предмет их непричастности к коррупционной деятельности.

1.8. Контроль соблюдения в МБУ «ПКиО» антикоррупционного законодательства РФ осуществляет специально созданная Комиссия по противодействию коррупции.

1.9. Комиссия по противодействию коррупции также проводит служебные расследования по фактам обращений пользователей, партнеров по вопросам предвзятого или оскорбительного отношения к ним в обслуживании, личном взаимодействии и прочим факторам возможных противоправных действий работников МБУ «ПКиО».

**2. Нормативно-правовое обеспечение**

Положение разработано во исполнение:

- подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;

- статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

- требований Национального плана противодействия коррупции на 2014-2015 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 11 апреля 2014 года № 226;

Основанием для разработки Положения являются «Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции», утвержденные Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013г.

**3. Основные понятия и определения**

Для целей настоящего Положения используются следующие понятия и определения.

**Коррупция (коррупционные действия)** – противоправная деятельность, заключающаяся в использовании лицом предоставленных должностных или служебных полномочий с целью незаконного достижения личных и (или) имущественных интересов.

**Коррупционное правонарушение** – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое законодательством РФ установлена гражданско- правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

**Противодействие коррупции** – деятельность ответственных по противодействию коррупции и физических лиц в пределах их полномочий: по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией).

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность человека может повлиять на процесс принятия решения и, таким образом, принести ущерб интересам общества либо организации, являющейся работодателем сотрудника.

**Система антикоррупционной политики** – комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МБУ «ПКиО».

**4. Основные принципы противодействия коррупции в** МБУ «ПКиО»

**Принцип соответствия политики МБУ «ПКиО»** **действующему законодательству и общепринятым нормам** – соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Библиотеке.

**Принцип личного примера руководства** – ключевая роль руководства МБУ «ПКиО» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции. Директор МБУ «ПКиО», с одной стороны, должен демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов, а с другой стороны, выступать гарантом выполнения в МБУ «ПКиО» антикоррупционных правил и процедур.

**Принцип вовлеченности работников** – информированность работников МБУ «ПКиО» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

**Принцип открытости** – размещение сведений о деятельности МБУ «ПКиО» на официальном сайте.

**Принцип ответственности и неотвратимости наказания** – неотвратимость наказания для сотрудников МБУ «ПКиО» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБУ «ПКиО» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

**5. Основные меры по профилактике коррупции**

Профилактика коррупции в МБУ «ПКиО» осуществляется путем применения следующих основных мер:

- формирование в коллективе МБУ «ПКиО» нетерпимости к коррупционному поведению;

- формирование у пользователей МБУ «ПКиО» нетерпимости к коррупционному поведению;

- проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых администрацией МБУ «ПКиО» на предмет соответствия действующему законодательству;

- проведение мероприятий по разъяснению сотрудникам и пользователям МБУ «ПКиО» законодательства в сфере противодействия коррупции.

**6. Общие и специальные обязанности сотрудников**

В связи с предупреждением и противодействием коррупции на сотрудников МБУ «ПКиО» возлагаются обязанности:

- общие, устанавливаемые для всех сотрудников МБУ «ПКиО»;

-специальные, устанавливаемые для отдельных категорий работников. **Общими обязанностями** работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБУ «ПКиО»;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБУ «ПКиО»;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МБУ «ПКиО» или иными лицами;

- информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

**Специальные обязанности**

В связи с предупреждением и противодействием коррупции устанавливаются для следующих категорий лиц, работающих в МБУ «ПКиО»:

- администрация МБУ «ПКиО»;

- лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики;

- работники, чья деятельность связана с коррупционными рисками;

- лица, осуществляющие платные услуги в МБУ «ПКиО» и т.д.

Для каждой должности перечень специальных обязанностей устанавливается в соответствии со спецификой должностных функций.

Общие и специальные обязанности включаются в трудовой договор (дополнительное соглашение) с работником МБУ «ПКиО». При условии закрепления в трудовом договоре обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции директор МБУ «ПКиО» вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, за неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

**7. Перечень основополагающих мероприятий МБУ «ПКиО» по предупреждению и противодействию коррупции**

1) Ознакомление каждого вновь принятого работника с Кодексом этики и служебного поведения сотрудников МБУ «ПКиО».

2) Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью МБУ «ПКиО», стандартной антикоррупционной оговорки.

3) Введение антикоррупционных положений в трудовые договора (дополнительные соглашения) сотрудников МБУ «ПКиО».

4) Введение процедуры информирования сотрудниками администрации и о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений.

5) Введение процедуры информирования администрации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МБУ «ПКиО» или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений.

6) Введение процедур защиты сотрудников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУ «ПКиО», от формальных и неформальных санкций.

7) Ротация сотрудников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском.

8) Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности МБУ «ПКиО», наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.

9) Ознакомление сотрудников под роспись со всеми вновь выходящими нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБу «ПКиО».

10) Проведение обучающих мероприятий для сотрудников МБУ «ПКиО» по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

11) Организация индивидуального консультирования сотрудников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

12) Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.

13) Осуществление регулярного контроля учета статистических показателей деятельности МБУ «ПКиО», ведения документов первичного учета деятельности МБУ «ПКиО».

14) Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, благотворительные пожертвования, контрактные закупки и т.д.

15) Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции.

16) Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции, подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе в библиотеке.

**8. Меры по устранению коррупционных рисков**

Перечень мер по устранению коррупционных рисков в МБУ «ПКиО» включает следующие основные мероприятия:

**Оценка коррупционных рисков**

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных библиотечных услуг и форм деятельности в МБУ «ПКиО», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения сотрудниками МБУ «ПКиО» коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МБУ «ПКиО».

**Порядок проведения оценки коррупционных рисков в МБУ «ПКиО»** **устанавливается следующий:**

- выделение «критических точек» - определяются услуги, формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

- составление описания возможных коррупционных правонарушений для каждой услуги, формы деятельности, реализация которых связана с коррупционным риском;

- подготовка «карты коррупционных рисков МБУ «ПКиО»» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений;

- определение перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;

- разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

**Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском МБУ «ПКиО», включает:**

- должности администрации МБУ «ПКиО»;

- должности кадровой службы МБУ «ПКиО»;

- должности, занимающиеся хозяйственно-договорной деятельностью;

-должности специалистов МБУ «ПКиО», оказывающих населению платные услуги.

**Карта коррупционных рисков:**

МБУ «ПКиО» включает следующие «критические точки», т.е. услуги, формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений в МБУ «ПКиО»:

- все виды платных услуг, предоставляемых МБУ «ПКиО» пользователям;

- хозяйственно-закупочная деятельность;

- процессы, связанные с движением кадров МБУ «ПКиО» (прием на работу, повышение в должности и т.д.);

- принятие управленческих решений.

**9. Подарки и представительские расходы**

Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые сотрудники от имени МБУ «ПКиО» могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые сотрудники, в связи с их профессиональной деятельностью в МБУ «ПКиО», могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности указанных ниже критериев:

- быть прямо связанными с законными целями деятельности МБУ «ПКиО»;

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для МБУ «ПКиО», сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

- не противоречить принципам и требованиям настоящего Положения, другим внутренним нормативным документам МБУ «ПКиО» и нормам применимого законодательства.

Подарки в виде сувенирной продукции (продукции невысокой стоимости) с символикой МБУ «ПКиО», предоставляемые на выставках, презентациях, иных мероприятиях, в которых официально участвует МБУ «ПКиО», допускаются и рассматриваются в качестве имиджевых материалов.

Не допускаются подарки от имени МБУ «ПКиО», её сотрудников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

**10.Ответственность за коррупционные правонарушения**

1) Администрация, сотрудники МБУ «ПКиО» за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско - правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2) Администрация, сотрудники МБУ «ПКиО», независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящего Положения.

3) МБУ «ПКиО» несет ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения, если от имени или в интересах юридического лица МБУ «ПКиО» осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающие условия для совершения коррупционных правонарушений.

4) Применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к МБУ «ПКиО» не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновного работника МБУ «ПКиО».

5) Привлечение к любой ответственности за коррупционное правонарушение работника МБУ «ПКиО» не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение.